

**ACTRICE DE LA DOCTRINE SOCIALE DE L'EGLISE DANS LA DONGA**

Enregistré sous 2021/N° 180/MISP/DC/SGM/DAIC/SC/SA

N° IFU 6202442406621 N° SAM D75BWPC6Z1G9

**AVIS DE RECRUTEMENT**

Dans le cadre de la mise en œuvre du « Programme d'amélioration des conditions de vie des village-cibles de la Donga pour la promotion de la paix et la cohésion sociale » financé par le partenaire MISEREOR, dans le diocèse de Djougou (Département de la Donga) et plus précisément **dans les Communes de Djougou, Ouaké et Copargo, Caritas Développement Djougou (C.D.D.)** sollicite l'envoi de candidatures qualifiées pour les postes suivants :

Postes	Type de Contrat	Lieux d'affectations	Date limite de dépôt des dossiers
<b>Poste 1:</b> Trois (3) postes d'Animateurs (trices) Communautaires/WASH	CDD d'un an renouvelable en cas de performance NB : avec une période d'essai	Un(e) à Djougou, Un(e) à Ouaké et Un(e) à Copargo	Mercredi 08 octobre 2025 à 13h rigoureusement
<b>Poste 2:</b> Un Technicien/Ingénieur volontaire en Eau - Hygiène - Assainissement - Hydraulique et du Suivi Evaluation		Djougou	
<b>Poste 3:</b> Secrétaire-Caissier (ère)		Djougou	

**I. PROCEDURE DE CANDIDATURE :**

Toute personne désireuse de postuler aux différents postes ci-dessus est priée d'envoyer son dossier de candidature au siège de la **Direction Diocésaine de Caritas Développement Djougou, Sis au sein du Centre St Ambroise de Djougou (Route de Ouaké), Quartier GAH, DJOUGOU**, ou via le mail : [recrutementcaritasdjougouzg@gmail.com](mailto:recrutementcaritasdjougouzg@gmail.com) le tout en fichier PDF unique claire et lisible (important pour le critère de choix), au plus tard le **Mercredi 08 octobre 2025 à 13h rigoureusement**.

**1. Composition du dossier :**

- Une lettre de motivation signée (portant votre numéro de téléphone + e-mail) adressée au Directeur de Caritas Développement Djougou avec précision de la localité choisie ;

- Une copie simple de l'acte de naissance sécurisé et de votre CIP ;
- Un curriculum vitae détaillé signé comportant au moins 3 adresses de références professionnelles (Noms, Tél et E-mail) ;
- Une photo d'identité récente (avec votre nom et prénom au verso) ;
- Les photocopies de diplômes et attestation de travail requis.
- Un Casier Judiciaire datant de moins de trois mois.

Le tout devra être mis dans une enveloppe scellée (ou via le mail : [recrutementcaritasdjougou@gmail.com](mailto:recrutementcaritasdjougou@gmail.com) **le tout en fichier PDF unique**, claire et lisible) portant la mention (ou objet) « **Candidature au poste d'Animateur (trice)s Communautaires/WASH à (en précisant la commune de votre choix)** » pour le poste 1, « **Candidature au poste de Technicien/Ingénieur volontaire en Eau - Hygiène - Assainissement - Hydraulique et du Suivi Evaluation** » pour le poste 2 etc.

**NB :**

- Un candidat ne peut postuler qu'à un seul de ces postes
- Les dossiers seront traités suivant l'ordre de dépôts
- C.D.D. attache en effet une importance prioritaire à la prévention de toute forme d'exploitation et d'abus envers les enfants et adultes vulnérables.

## **2. Traitement des dossiers**

- Seuls les candidats ayant les qualifications et expériences les plus pertinentes pour l'exécution de la mission seront retenues et contactés à l'issue de la comparaison des CV et attestation de travail, d'un test écrit et d'un entretien oral.
- L'entretien oral concernera les candidats dont les CV et les tests écrits auront été jugés recevables et présélectionnés. Les candidats devront être immédiatement disponibles

## **II. À propos de Caritas Développement Djougou**

**Caritas Développement Djougou (C.D.D.)**, structure de développement communautaire du diocèse de Djougou, est l'un des outils que l'Église Catholique utilise pour manifester sa présence dans un monde en quête de bonheur avec une option préférentielle pour les pauvres. Comme mission, elle est engagée dans le témoignage de l'Amour de Dieu à travers la réalisation d'œuvres de miséricorde envers les personnes en situation difficile : accueil, écoute, aide alimentaire, sanitaire, vestimentaire, scolaire, etc. Cette mission de la pastorale sociale est également celle de l'Église Catholique appelée à promouvoir, avec des outils appropriés de gestion et de planification stratégique et opérationnelle, « des projets d'investissement capables de produire des ressources, en vue de l'autofinancement progressif des structures de l'Église Catholique. Membre du Réseau Caritas Benin, C.D.D. attache en effet une importance prioritaire à la prévention de toute forme d'exploitation et d'abus envers les enfants et adultes vulnérables. Elle est convaincue que la diversité de son personnel contribue à l'excellence et encourage fortement les candidatures féminines.

### III. CONDITIONS PARTICULIERES A CHAQUE POSTE

## Poste 1 : Animateurs (trices) Communautaires/WASH

**TITRE DU POSTE :** Animateurs (trices) Communautaires/WASH/ C.D.D.

**Type de Contrat :** Contrat à durée déterminée (CDD), d'un (1) an renouvelable.

#### **ATTRIBUTIONS :**

Sous la supervision directe du Chargé des Programmes et Planifications de C.D.D., **Animateurs (trices) Communautaires/WASH** est chargé de favoriser la mise en œuvre des activités de C.D.D. sur son territoire de compétence. Il est le garant de l'animation et de la mobilisation communautaire de façon à ce que les objectifs des activités prévues par C.D.D. soient atteints.

De façon spécifique, il s'agira d'exécuter entre autres les tâches suivantes :

- ✓ Respecter le code de conduite et les règles en matière de sauvegarde du Réseau Caritas Bénin ;
- ✓ Superviser et faire la collecte des données relative à la réalisation des infrastructures hydraulique et d'assainissement ;
- ✓ Faire des photos de qualités de tous les temps fort des activités de terrains ;
- ✓ Mobiliser les communautés pour la construction et l'entretien des infrastructures WASH (latrines, points d'eau, etc.) ;
- ✓ Faciliter la mise en place et la redynamisation des Comités de Gestion des Points d'Eau et latrines ;
- ✓ Travailler en étroite collaboration avec les comités de gestion et les techniciens locaux à anticiper les pannes et mettre en place des mécanismes de réparation durables afin d'assurer la continuité des services WASH ;
- ✓ Organiser et animer des séances de sensibilisation ces comités, les communautés (y compris les chefs de villages, les autorités religieuses, etc.) et les autorités locales (Enseignants, Apprenants et Élus locaux) sur l'exploitation durable des ressources en eau ;
- ✓ Organiser et animer des séances de sensibilisation en langue locale sur les bonnes pratiques d'hygiène (lavage des mains, hygiène corporelle, etc.) ;
- ✓ Participer activement à l'identification et au suivi des activités des ambassadeurs de paix bénévoles pour animer les sessions de formations auprès des parties potentiellement en conflits ;
- ✓ Organiser et animer des séances de formations ambassadeurs de paix et des communautés sur l'approches 3B/4D
- ✓ Participer aux séances de renforcement de capacité sur les différentes approches prévues par le projet
- ✓ Accompagner les communautés dans la gestion et l'entretien des infrastructures WASH ;
- ✓ Collecter des données et rédiger des rapports sur les activités réalisées de façon régulière ;
- ✓ Faciliter la création et le suivi des groupes CECI dans les villages d'interventions ;
- ✓ Établir et maintenir des relations de confiance avec les membres de la communauté ;
- ✓ Élaborer un plan d'actions consensuel avec les communautés eu égard aux résultats attendus ;
- ✓ Promouvoir l'adoption de comportements sains et durables en matière d'eau, d'hygiène et d'assainissement ;
- ✓ Encourager les communautés pour la mise en place des mécanismes de pérennisation des résultats du projet (maraichage, activités génératrices de revenus, etc.).
- ✓ Participer à diverses activités ou sollicitation de C.D.D.

## QUALIFICATIONS :

- ✓ Diplôme de Baccalauréat ou universitaire (BAC + 3 ou plus) de préférence dans un domaine lié au développement communautaire, à la santé publique, à l'environnement, à l'agronomie, à la sociologie rurale, à l'hydrologie ou à la géographie etc.
- ✓ Être âgé de 18 ans au moins et de 35ans au plus et être d'une bonne moralité ;
- ✓ Être immédiatement disponible et avoir un esprit de sacrifice ;
- ✓ Expérience professionnelle d'au moins deux (2) ans d'animations communautaires dans l'une au moins des communes d'interventions du projet ;
- ✓ Expérience professionnelle dans la mise en place la formation et le suivi des Comités de Gestion des Points d'Eau et latrines ;
- ✓ Expérience professionnelle dans la mise en place et le suivi des groupes CECI serait utile ;
- ✓ Expérience professionnelle dans la formation et dans l'élaboration des plans d'affaire ;
- ✓ Excellentes qualités relationnelles et aptitude à communiquer ;
- ✓ Maîtrise parfaite des coins et recoins de la zone d'intervention choisie ;
- ✓ Maîtrise d'une ou plusieurs langues (*Yom, Lokpa, pour Djougou et Ouaké Lokpa et Ditamari pour Copargo*) de la zone d'intervention choisie ;
- ✓ Volonté à être basé sur le terrain et à parcourir de longues distances ;
- ✓ Avoir une parfaite maîtrise de l'outil informatique (Ordinateur, tablette) et des progiciel (Word, Excel, Power point) et des outils comme ZOOM, GOOGLE TEAM, KOBO COLLECT, COMMCARE, etc...
- ✓ Être physiquement apte à effectuer de nombreux déplacements sur le terrain à moto ;
- ✓ Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains ;
- ✓ Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers ;
- ✓ Avoir une bonne capacité rédactionnelle des compte rendus et rapports d'activités avérée à renforcer les capacités du personnel ;
- ✓ Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports ;
- ✓ Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.

## **Poste 2 : Technicien/Ingénieur volontaire en Eau - Hygiène - Assainissement - Hydraulique et Suivi Evaluation**

**TITRE DU POSTE : Technicien/Ingénieur volontaire en Eau - Hygiène - Assainissement - Hydraulique et Suivi Evaluation / C.D.D.**

**Type de Contrat : Contrat à Durée Déterminée (CDD) d'un (1) an renouvelable.**

### **ATTRIBUTIONS :**

Sous la supervision directe du Chargé des Programmes et Planifications de C.D.D., le **Technicien/Ingénieur volontaire en Eau - Hygiène - Assainissement - Hydraulique et Suivi Evaluation**, contribuera à garantir la durabilité et l'efficacité des projets EHA (Eau, Hygiène et Assainissement) à des renforcement de capacité, les

contrôles et les suivis de la réalisation et de la qualité des travaux de construction/réhabilitation des ouvrages d'approvisionnement en eau potable, des ouvrages d'assainissement et des dispositifs de lavage des mains.

De façon **spécifique**, il s'agira d'exécuter entre autres les tâches suivantes :

- ✓ Respecter le code de conduite et les règles en matière de sauvegarde du Réseau Caritas Bénin ;
- ✓ Evaluer les besoins en renforcement de capacités et assurer le transfert des connaissances aux animateurs et au reste de l'équipe de projet ;
- ✓ Réaliser les activités de renforcement de capacités périodique des aux animateurs et des staffs sur la promotion et les pratiques des comportements WASH ;
- ✓ Superviser les animateurs et les staffs du projet, faire des coachings réguliers et assurer les évaluations annuelles dans le domaine de WASH ;
- ✓ Superviser la réalisation des tests sur la qualité de l'eau sur une base régulière ;
- ✓ Tenir des registres détaillés de tous les contrôles et les suivis effectués ;
- ✓ S'assurer que les matériaux utilisés (tuyaux, ciment, robinetterie, etc.) sont conformes aux normes de qualité spécifiées ;
- ✓ Effectuer des tests de qualité sur les matériaux si nécessaire ;
- ✓ Vérifier les certificats de conformité des fournisseurs ;
- ✓ S'assurer que les travaux sont réalisés conformément aux plans et aux spécifications techniques ;
- ✓ Vérifier que les techniques de construction sont appropriées et respectent les normes en vigueur ;
- ✓ Contrôler la qualité de l'exécution (étanchéité des canalisations, solidité des structures, etc.) ;
- ✓ Surveiller le respect des règles de sécurité sur le chantier ;
- ✓ Établir et faire valider, en étroite collaboration avec les entreprises de terrain, un calendrier de réalisation des travaux et s'assurer de son respect ;
- ✓ Suivre l'avancement des travaux et identifier les éventuels retards ;
- ✓ S'assurer de la bonne conception et de la construction des ouvrages hydraulique et les latrines ;
- ✓ Rédiger des rapports réguliers sur l'avancement des travaux et la qualité des ouvrages ;
- ✓ Mettre en place des mécanismes de suivi régulier (réunions de chantier, rapports d'avancement, etc.)
- ✓ Assurer la communication et la coordination entre les différentes parties prenantes (entrepreneurs, communautés, autorités locales, etc.) ;
- ✓ Résoudre les problèmes et les conflits qui peuvent survenir pendant la réalisation des travaux ;
- ✓ S'assurer que les ressources (matérielles, humaines, financières) sont utilisées de manière efficace ;
- ✓ Vérifier l'efficacité des systèmes de traitement des eaux usées ;
- ✓ Identifier les stratégies appropriées pour le développement du personnel sous sa supervision du chargé des programmes ;
- ✓ Contribuer aux respects de tous les démarches pour les infrastructures WASH à mettre en place au niveau des villages d'intervention, en partenariat avec les responsables des écoles et les dirigeants communautaires, en optant pour des stratégies respectant les normes et standards nationaux ;
- ✓ Participer à l'évaluation, à l'étude et à la documentation des infrastructures à réhabiliter ou à construire ;
- ✓ Assurer et superviser la mise en place, la formation et le suivi des comités de gestion ;
- ✓ Assurer et superviser l'organisation des formations des animateurs du projet, des comités de gestion, des communautés (y compris les chefs de villages, les autorités religieuses, etc.) et des autorités locales (Enseignants, Apprenants et Élus locaux) ;
- ✓ Contribuer à l'organisation et facilitation des ateliers, des évènements organisés dans le cadre du projet ;

- ✓ Travailler en étroite collaboration avec les animateurs (trices) pour un meilleur contrôle de la qualité des matériaux et suivi de toutes les activités de C.D.D.

## QUALIFICATIONS :

- ✓ Diplôme universitaire (BAC + 3 ou plus) de préférence dans un domaine lié à hydraulique ou BTP ou Génie Civil ou autre domaine équivalent ;
- ✓ Être âgé de 18 ans au moins et de 35 ans au plus et être d'une bonne moralité ;
- ✓ Être immédiatement disponible et avoir un esprit de sacrifice ;
- ✓ Avoir au moins 2 ans d'expérience dans la mise en place des infrastructures EAH ;
- ✓ Avoir une expérience de la mise en œuvre de l'approche « école amis du WASH » et ATPC
- ✓ Bonne connaissance des stratégies, des politiques et les démarches à suivre pour la mise en place des infrastructures en EAH au Bénin ;
- ✓ Expérience en analyse de données, informations et de rédaction de rapport. ;
- ✓ Avoir des connaissances sur les logiciels de cartographie : MAP info, Arc GIS, QGIS ou autre ;
- ✓ Avoir des capacités sur la manipulation du logiciel AUTOCAD pour la réalisation des plans d'ouvrages ;
- ✓ Avoir une parfaite maîtrise de l'outil informatique (Ordinateur, tablette) et des progiciel (Word, Excel, Power point) et des outils comme ZOOM, GOOGLE TEAM, KOBO COLLECT, COMMCARE, etc...
- ✓ Être flexible et avoir des capacités de s'adapter facilement. Respect des deadlines ;
- ✓ Maîtrise parfaite des coins et recoins de la zone d'intervention ;
- ✓ Maîtrise d'une ou plusieurs langues (Yom, Lokpa, Ditamari) serait un atout ;
- ✓ Volonté à être basé sur le terrain et à parcourir de longues distances ;
- ✓ Être physiquement apte à effectuer de nombreux déplacements sur le terrain à moto ;
- ✓ Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains ;
- ✓ Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers ;
- ✓ Avoir une bonne capacité rédactionnelle des compte rendus et rapports d'activités avérée à renforcer les capacités du personnel ;
- ✓ Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports ;
- ✓ Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.

## Poste 3 : Secrétaire-Caissier (ère)

**TITRE DU POSTE :** Secrétaire-Caissier (ère)/ C.D.D.

**Type de Contrat :** Contrat à Durée Déterminée (CDD), d'un (1) an renouvelable.

### ATTRIBUTIONS :

Sous la supervision directe du Secrétaire-Comptable de C.D.D., le ou la **Secrétaire-Caissier (ère)**, contribuera à assurer le bon fonctionnement du service (au secrétariat), la gestion des flux financiers et être le premier point de contact pour les visiteurs.

De façon **spécifique**, il s'agira d'exécuter entre autres les tâches suivantes :

- ✓ Respecter le code de conduite et les règles en matière de sauvegarde du Réseau Caritas Bénin ;
- ✓ Accueillir les visiteurs et veiller aux respects des différentes procédures administratives des visites externes ;

- ✓ Gérer les appels téléphoniques entrants et sortants, réceptionner les messages entrant de l'institution et les transmettre ;
- ✓ Gérer l'agenda de la direction ou des responsables, planifier et organiser les réunions, et préparer les salles ;
- ✓ Gérer les stocks de fournitures de bureau et passer les commandes ;
- ✓ Rédiger des courriers, des notes de service, des comptes rendus.
- ✓ Assurer le classement et l'archivage des documents administratifs et financiers ;
- ✓ Gérer les courriers (arrivés, départs et électroniques) ;
- ✓ Veiller au planning des différentes activités ;
- ✓ Tenir la caisse.
- ✓ Etablir les bordereaux d'envoi ainsi que les fiches de demande d'achat ;
- ✓ Tenir la Caisse Menu-Dépenses des comptes et/ou projets nécessitant la tenue de caisse et le journal de caisse/brouillard de caisse ;
- ✓ Faire la clôture mensuelle du livre de caisse ;
- ✓ Réceptionner et vérifier la conformité des factures ;
- ✓ Contrôler quotidiennement le solde de la caisse ;
- ✓ Exécuter les dépenses de caisse ;
- ✓ Préparer et effectuer les dépôts en banque et le paiement des factures d'eau et d'électricité ;
- ✓ Classer les pièces justificatives de chaque dépense dans l'ordre chronologique ;
- ✓ Établir des rapports de caisse quotidiens et hebdomadaires ;
- ✓ Réaliser les courses de liaison C.D.D. - Economat et toutes ses institutions partenaires ;
- ✓ Assister les supérieurs hiérarchiques dans la gestion de la logistique, gestion des ressources humaines et gestion financière.

## QUALIFICATIONS

- ✓ Avoir un niveau Bac plus, idéalement en secrétariat, comptabilité, gestion ou commerce ;
- ✓ Une année d'expérience au moins à un poste similaire serait un atout
- ✓ Être âgé de 18 ans au moins et de 35 ans au plus et être d'une bonne moralité ;
- ✓ Être immédiatement disponible et avoir un esprit de sacrifice ;
- ✓ Avoir des aptitudes pour le travail en équipe, la capacité de communication, l'aisance relationnelle, l'organisation et le sens de rigueur ;
- ✓ Respecter les liens hiérarchiques et avoir le sens de responsabilité ;
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (suite Microsoft Office : Word, Excel, Outlook) ;
- ✓ Connaissance des logiciels de comptabilité et/ou de gestion de caisse serait un atout ;
- ✓ Excellentes compétences en calcul et en gestion financière de base ;
- ✓ Être physiquement apte à effectuer de nombreux déplacements à moto ;
- ✓ Bonne maîtrise du français à l'oral et à l'écrit (exigible) et des langues locales du milieu serait un atout.

Fait à Djougou le, 24 septembre 2025

Le Directeur



Père Jean ALIDJINO

