

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE *R*

TITRE : Chargé (e) de l'inclusion et de l'engagement des jeunes (Sud)

TYPE DE CONTRAT : CDD

DUREE : Six (06) mois renouvelables

PRISE DE FONCTION : Immédiate

LIEU DE TRAVAIL : Cotonou

ZONES COUVERTES : Atlantique, Littoral, Mono, Couffo, Ouémés Plateau, Zou et collines

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'Association Béninoise pour le Marketing Social et la Communication pour la Santé est une Organisation Non Gouvernementale qui travaille en collaboration avec le Gouvernement béninois pour l'amélioration de la santé des populations vulnérables et à faibles revenus. L'ABMS intervient dans le domaine de la Santé et des Droits Sexuels et Reproductifs, la Planification Familiale, la prévention des IST/VIH/Sida, la prévention du paludisme, la prévention/la prise en charge des maladies diarrhéiques et la lutte contre les violences faites aux filles et aux femmes.

Dans le but de renforcer l'équipe de son Département de la Santé de Reproduction/Santé Maternelle Néonatale et Infantile, l'ABMS recrute un.e (01) Chargé.e de l'inclusion et de l'engagement des jeunes (Sud) pour accompagner la mise en œuvre de ses projets.

Le/la titulaire du poste contribuera au développement de la stratégie de promotion de la santé des jeunes, de mobilisation sociale et de la Participation Significative des Jeunes, en veillant à une approche inclusive qui prend en compte la diversité des profils et des besoins, notamment ceux des jeunes les plus vulnérables ou marginalisés. À ce titre, il/elle œuvrera à lever les barrières d'accès à l'information et aux services, à promouvoir l'égalité des chances et à garantir que chaque jeune, sans distinction, puisse participer activement aux initiatives du Département SR/SMNI.

2. CIBLES

Peuvent faire acte de candidature à la présente offre, le personnel permanent, les consultant (es), dont les contrats de travail /prestation sont en cours au sein de l'ABMS, les Pigistes Amour&Vie, les volontaires en poste ou ayant fini leur convention dans la limite de trois (3) ans.

3. SUPERVISEUR

Le/la Chargé (e) de l'inclusion et de l'engagement des jeunes travaillera en étroite collaboration et sous la supervision du Chef service de l'engagement des jeunes et du développement des centres conviviaux.

4. TACHES ET RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Sous la supervision du Chef service de l'engagement des jeunes et du développement des centres conviviaux (CJAV), le/la Chargé(e) de l'inclusion et de l'engagement des jeunes pour la zone Sud jouera un rôle clé dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation d'initiatives inclusives visant à mobiliser et à engager l'ensemble des jeunes, dans leur diversité, dans les projets et programmes de promotion de la santé et des droits sexuels et reproductifs au sein de l'ABMS, en veillant à garantir un accès équitable, une participation efficace et la prise en compte des besoins spécifiques de chaque groupe.

Inclusion et mobilisation des jeunes

- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre de stratégies inclusives favorisant l'accès équitable des jeunes aux services de santé de la reproduction ;
- Identifier et analyser les obstacles (sociaux, culturels, économiques, géographiques, liés au genre ou au handicap) limitant l'accès et la participation des jeunes, en particulier les plus vulnérables et marginalisés ;
- Promouvoir la Participation Significative des Jeunes en veillant à l'implication efficace, équitable et sécurisée de tous les groupes de jeunes dans les processus décisionnels et les activités du programme ;
- Développer et mettre en œuvre des approches adaptées aux besoins spécifiques des jeunes ;
- Renforcer les capacités des partenaires, des prestataires et des pairs éducateurs sur les principes d'inclusion, d'équité et de non-discrimination ;
- Veiller à l'intégration transversale de l'inclusion dans toutes les interventions et outils du Département ;
- Concevoir et déployer des actions de mobilisation sociale sensibles aux enjeux d'inclusion et favoriser la diversité des voix et des expériences des jeunes ;
- Veiller au respect des principes de sauvegarde, d'éthique et de protection des jeunes dans toutes les activités mises en œuvre.

Renforcement des Capacités et engagement des jeunes

- Assurer la gestion des pools de jeunes volontaires Amour&Vie de sa zone de couverture ;
- Maintenir à jour la cartographie des jeunes volontaires Amour&Vie et des organisations de jeune partenaire de l'ABMS ;
- Identifier, analyser et lever les barrières socioculturelles, économiques et structurelles limitant l'accès et la participation des jeunes ;
- Établir des partenariats avec des organisations locales, des établissements d'enseignement et d'autres acteurs clés pour renforcer l'engagement et la participation significative des jeunes ;
- Concevoir et mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation créatives, en utilisant divers médias et plateformes en ligne ;

- Participer à des activités de plaidoyer visant à influencer les politiques en faveur de la santé sexuelle et reproductive des jeunes ;
- Concevoir et animer des sessions de formation sur la santé sexuelle et reproductive, le one Health, l'autonomisation des jeunes et d'autres sujets connexes ;
- Renforcer les capacités des jeunes leaders pour faire d'eux des agents de changement au sein de leurs communautés ;
- Contribuer au développement de supports techniques (documents de références, manuels de formation, outils de communication, rapports du projet, etc.) ;

Soutien à la production des émissions et Magazines Amour&Vie

- Contribuer à la définition/finalisation de la stratégie d'animation des émissions Amour&Vie ;
- Contribuer à l'élaboration des conducteurs des émissions Amour&Vie ;
- Coordonner la collecte des données pour la production des émissions et des magazines Amour&Vie ;
- Proposer des approches innovantes en vue d'une adaptation en continue du programme Amour&Vie en fonction des exigences des adolescents et jeunes ;
- Diriger les conférences de rédaction à l'issue desquelles les tâches, éléments et/ou articles à réaliser sont réparties aux pigistes en fonction des compétences et de la disponibilité de ces derniers ;

Participation à la promotion des Centres Jeunes Amour&Vie

- Assurer avec l'appui du personnel d'accueil des CJAV de sa zone le recrutement et le fonctionnement des pools de Jeunes volontaires pour l'animation des centres et les activités de grande mobilisation ;
- Planifier les activités de sensibilisation et de promotion des centres avec les jeunes volontaires ;
- Organiser un système pérenne de volontariat et d'assistance des jeunes aux différentes initiatives des CJAV ;
- Appuyer l'organisation des activités récréatives et éducatives dans et hors des centres ;

Collecte de données et Suivi-Évaluation

- Mettre en place des mécanismes de collecte de données pour évaluer l'impact des programmes au profit des jeunes et ajuster les interventions en conséquence ;

- Élaborer un rapport/compte-rendu pour chaque activité de mise en œuvre sur le terrain, en identifiant les problèmes rencontrés et en proposant des approches pour adresser les insuffisances observées ;
- Assurer la documentation des bonnes pratiques, leçons apprises et les impacts en matière d'équité et d'inclusion ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports mensuels, semestriels et annuels du Département SR/SMNI.

5- PROFIL ET COMPETENCES

Qualification

- Avoir au moins une Licence en Communication, Sociologie, gestion de projets ou tout autre diplôme équivalent délivré ou reconnu par l'État béninois ou une école publique de formation (critère éliminatoire) ;
- Justifier d'au moins deux (02) années d'expériences démontrées dans la mise en œuvre de programmes de mobilisation des jeunes ;
- Avoir des expériences professionnelles pertinentes dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des programmes de soutien aux jeunes, d'inclusion, de cohésion sociale et de résilience communautaire.

Compétences clés attendues du titulaire du poste

- Avoir une excellente capacité communicationnelle, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Avoir une capacité à travailler de manière autonome et en équipe ;
- Avoir une connaissance approfondie des questions de santé sexuelle et reproductive et du one Health ;
- Capacité à travailler en équipe dans un environnement pluridisciplinaire et avec des jeunes de 10-24 ans ;
- Avoir une bonne maîtrise du pack office (Ms Word, Excel, PowerPoint, internet, Outlook)
- Une connaissance et/ou expérience des associations et/ou des centres socioéducatifs serait appréciée ;
- Avoir une capacité d'écoute, curiosité, sens du travail en équipe, autonomie et rigueur ;
- Avoir de très bonnes compétences en techniques de communication et d'animation ;

ATOUTS

- Expérience de collaboration avec les organisations de jeunes et de femmes ;
- Capacité à résoudre les problèmes ;
- Capacité démontrée du respect de la confidentialité.
- Savoir organiser son travail et prendre des initiatives

6- DEPOT DE DOSSIERS

Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation (précisant le titre du poste) adressée au Directeur Exécutif de l'ABMS précisant l'adresse, les contacts téléphoniques et électroniques du candidat, les nom et prénoms, les expériences et acquis liés au poste ;
- Un CV détaillé précisant les diplômes, années, lieux d'obtention, durée en mois ou en année des expériences obtenues ainsi que les contacts téléphoniques et électroniques de trois références professionnelles ;
- Une copie des diplômes exigés, attestations ou certificats de travail ou de formation
- Une copie de la carte CIP, de la carte d'identité biométrique ou du passeport ;
- Une copie du questionnaire de déclaration de conflits d'intérêt pré-emploi dûment remplie et signée (critère éliminatoire)

Les candidat (e) s remplissant les conditions requises sont invité (e) s à soumettre au plus tard le Lundi 1er Juin 2026, leur dossier de candidature avec toutes les pièces jointes obligatoirement en seul fichier PDF nommé DOSSIER NOM_PRENOM (consigne éliminatoire) via l'adresse mail : recrutement@abmsbj.org avec en objet strictement écrit : " **CANDIDATURE AU POSTE DE CHARGE (E) DE L'INCLUSION ET DE L'ENGAGEMENT DES JEUNES (SUD)** (consigne éliminatoire).

NB :

- ❖ *Tout dossier incomplet ou ne respectant pas le délai et le format indiqué ne sera pas étudié ;*
- ❖ *ABMS/PSI se réserve le droit d'annuler ce processus de recrutement ou de ne pas y donner suite ;*
- ❖ *Les procédures d'acquisition de talents de l'ABMS/PSI reflètent notre engagement à protéger les droits et la dignité de toute personne notamment les enfants et les adultes vulnérables contre l'abus l'exploitation ;*
- ❖ *ABMS/PSI est un environnement genre sensible et respectueux de l'égalité de chances sur une base compétitive ;*
- ❖ *Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contactés pour la suite du processus ;*
- ❖ *Les données personnelles collectées par l'ABMS dans le cadre des recrutements sont traitées de manière confidentielle, manuelle et électronique, conformément aux règles de l'Autorité de Protection des Données Personnelles (APDP). Elles sont accessibles uniquement au personnel impliqué dans le recrutement et, si nécessaire, aux cabinets mandatés. Les données sont conservées pendant cinq (05) ans après la fin du processus. Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression ou de limitation du traitement de vos données en contactant l'ABMS. Si vous estimez que vos droits ne sont pas respectés, vous pouvez saisir l'Autorité de Protection des Données Personnelles (APDP) : Tél. : +229 01 69 55 00 00 ; Email : contact@apdp.bj*

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter le 01 96 74 12 63, 01 96 95 13 83 ; info@abmsbj.org ou via le site web de l'ABMS : www.abmsbj.org et sa page Facebook <https://web.facebook.com/abms.bj>

Cotonou, le 18 Mai 2026



Emery NKURUNZIZA
Directeur Exécutif

QUESTIONNAIRE DE DIVULGATION DE CONFLIT D'INTERET PRE-EMPLOI

1. Avez-vous des membres de votre famille ou des proches parents employés par PSI dans l'un de ses sites nationaux ou internationaux ?

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser le nom, la relation, le bureau pays)

2. Êtes-vous un employé actuel ou ancien de l'un des partenaires ou donateurs actuels de PSI/ABMS au cours des deux dernières années ? USAID, PAYS-BAS, WHP, UNITAID

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser l'entité, le rôle, les dates)

3. Êtes-vous au courant d'une implication passée ou potentielle de votre part ou de l'un de vos proches ou de votre réseau proche qui pourrait être interprétée comme un conflit d'intérêts possible ou réel ou une loyauté conflictuelle de votre part avec PSI/ABMS ?

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser Nom/Position/Relation/Entité)

4. Avez-vous été référé par quelqu'un qui est actuellement consultant ou employé de PSI/ABMS ?

- **Oui/Non** (Si oui, veuillez préciser Nom/Poste/Relation)

Date

Nom & prénoms.....

Signature