



AVIS DE RECRUTEMENT DE JEUNES PROFESSIONNELS

=====

La Banque d'Investissement et de Développement de la CEDEAO (BIDC) est une institution financière internationale détenue par les pays d'Afrique de l'Ouest suivants : Bénin, Burkina Faso, Cabo Verde, Côte d'Ivoire, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Niger, Nigéria, Sénégal, Sierra Leone et Togo. Le siège de la Banque est établi à Lomé, en République togolaise.

La mission de la BIDC est de contribuer à l'émergence d'une Afrique de l'Ouest économiquement forte, industrialisée et prospère, pleinement intégrée aux économies régionale et mondiale, afin de tirer parti des opportunités offertes par la mondialisation.

Dans le cadre de son Programme des Jeunes Professionnels, la BIDC souhaite recruter de jeunes diplômés issus des universités et autres établissements d'enseignement supérieur de la sous-région ouest-africaine ainsi que de la diaspora.

1. Programme de recrutement de jeunes professionnels

Le programme s'adresse aux jeunes professionnels âgés de trente (30) ans au maximum au plus à la date de leur recrutement. Les candidats retenus seront recrutés en qualité de jeunes professionnels stagiaires dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de deux (2) ans. Les candidats retenus seront tenus d'effectuer une période probatoire de six (6) mois, durant laquelle chacune des parties pourra mettre fin à la relation contractuelle sans préavis. Toutefois, lorsque les résultats du jeune professionnel stagiaire au cours de la période probatoire seront jugés satisfaisants, son engagement sera converti en contrat à durée indéterminée, lui conférant ainsi le statut de membre permanent du personnel de la Banque.

Pendant toute la durée de leur engagement, les jeunes professionnels en stagiaires seront affectés successivement à différents Départements, selon un système de rotation, afin de favoriser leur immersion au sein de la Banque et de leur permettre de contribuer efficacement aux activités de l'institution, sous l'encadrement de superviseurs expérimentés.



2. Critères d'éligibilité

Les ressortissants des pays d'Afrique de l'Ouest remplissant les critères ci-après sont invités à soumettre leur candidature:

- Être âgés de moins de 30 ans au moment du recrutement ;
- Être titulaires d'un Master ou d'un diplôme équivalent dans un domaine en rapport avec les activités de la Banque, notamment : gestion actif-passif, audit, communication et marketing, finance, ingénierie, administration des affaires, droit, comptabilité, économie, technologies de l'information, ressources humaines, infrastructures, opérations du secteur privé, opérations du secteur public, gestion des risques, traduction/interprétation, entre autres ;
- Être capable de travailler efficacement dans un environnement multiculturel ;
- Posséder de solides capacités d'analyse et d'organisation, ainsi qu'une aptitude avérée à planifier les activités et à définir les priorités ;
- Posséder d'excellentes compétences en matière de recherche ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils bureautiques, notamment Excel, Word, Access et PowerPoint ;
- Maîtriser couramment l'anglais, le français ou le portugais, et posséder une connaissance pratique d'au moins l'une des deux autres langues.

3. Conditions de service

Conformément aux dispositions régissant le Programme de recrutement de jeunes professionnels, les participants au programme seront affectés aux différents Départements en fonction des besoins opérationnels et institutionnels identifiés. Leur recrutement n'a pas vocation à pourvoir des postes vacants existants. Pendant toute la durée du Programme, ils exerceront en qualité de membres du personnel professionnel de la Banque et seront soumis aux conditions de service applicables au grade P1-1, conformément à la Classification des employés et à la Structure des salaires de la BIDC.



Ils bénéficieront des différentes indemnités et allocations prévues, notamment l'indemnité d'ajustement au coût de la vie, les allocations de logement et de transport ainsi que, le cas échéant, les prestations familiales. Ils seront également affiliés au régime de retraite de la Banque. Les jeunes professionnels bénéficieront d'une couverture d'assurance contre les risques suivants : décès, invalidité totale et permanente, incapacité temporaire de travail résultant d'un accident du travail, invalidité permanente partielle, accidents corporels et maladie.

4. Critères et procédure de recrutement

Les candidats présélectionnés seront invités à passer des épreuves écrites et orales au siège de la Banque, à Lomé. Les épreuves porteront notamment sur :

- les aptitudes techniques ;
- les compétences ;
- la personnalité et le niveau de motivation ;
- les compétences informatiques ;
- les aptitudes à la communication orale et écrite dans au moins deux (2) des trois (3) langues de travail de la Banque.

5. Dossier de candidature

Les candidats remplissant les conditions d'éligibilité susmentionnées sont invités à transmettre leur dossier de candidature à la Banque sous forme physique. Le dossier devra comprendre :

- un curriculum vitae détaillé ;
- une copie des diplômes et qualifications obtenus ;
- une copie de la carte nationale d'identité ou du passeport ;
- une copie de l'acte de naissance ;
- une lettre de motivation précisant les raisons de la participation au programme, les domaines de compétence et/ou d'intérêt, l'expérience pertinente ainsi que les perspectives de carrière.



BANQUE D'INVESTISSEMENT ET DE DEVELOPPEMENT DE LA CEDEAO
ECOWAS BANK FOR INVESTMENT AND DEVELOPMENT
BANCO DE INVESTIMENTO E DE DESENVOLVIMENTO DA CEDEAO

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur dossier de candidature par courrier électronique à l'adresse recrutbidc@bidc-ebid.org, au plus tard le **30 octobre 2026**, en indiquant en objet : « **PROGRAMME DE RECRUTEMENT DES JEUNES PROFESSIONNELS – 2026** »:

N.B.: Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien. La BIDC se réserve le droit de retirer l'avis de recrutement ou de proposer un poste à un grade inférieur.